



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก
อำเภอน้ำป่าด จังหวัดอุดรธานี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี

บทที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

บุคคลเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของทุกองค์กร ถ้าขาดการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ อาจส่งผลทำให้การทำงานขององค์กรไม่มีประสิทธิผล มีความล่าช้า และเกิดความเสียหายต่อกระบวนการทำงาน ดังนั้น องค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก จึงได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาบุคลากร ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขึ้น เพื่อเป็นการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนต้องได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่ง โดยสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี และวิธีการ ปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก ในระยะสั้นของผู้บริหาร

๓.๑.๑ พนักงานส่วนตำบลสามารถน่านโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติให้สำเร็จลุล่วง

๓.๑.๒ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก เป็นไปอย่างโปร่งใส พนักงานส่วนตำบลมีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๑.๓ พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ ความคาดหวังในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก ในระยะสั้นของพนักงานส่วนตำบล

๓.๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก ให้การสนับสนุนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารทุกคนได้รับการพัฒนาในแต่ละปี อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก ให้การสนับสนุนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานปฏิบัติทุกคนได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๓.๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก ให้การสนับสนุนพนักงานจ้าง ได้รับการ พัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๓ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก ในระยะสั้นของประชาชน

๓.๓.๑ พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก สามารถให้บริการ ประชาชนอย่าง สะดวกรวดเร็ว

๓.๓.๒ พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก สามารถให้บริการ ประชาชนได้อย่าง ทันทีทันที และประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ

๓.๔ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในระยะ ยาวของ ผู้บริหาร

๓.๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก มีศักยภาพในการบริหารจัดการเพื่อ ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๓.๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก สามารถปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศทาง ด้านการบริหาร จัดการ

๓.๕ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก ในระยะยาว ของพนักงานส่วนตำบล

๓.๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก เป็นองค์กรที่น่าอยู่

๓.๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็กให้การสนับสนุนด้านการศึกษา และความ เจริญก้าวหน้าใน หน้าที่ราชการ

๓.๖ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก ในระยะยาว ของประชาชน

๓.๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก มีการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสใน การบริหารงาน

๓.๖.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก สามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนในพื้นที่ได้

๓.๖.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก สามารถทำงานตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้ อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และทันที

๓.๖.๔ พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก สามารถสร้าง ความสัมพันธ์อันดีกับ ประชาชน และสามารถทำให้ประชาชนพึงพอใจในการรับบริการ ๔ บทที่ ๒ การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเด่นเหล็ก วิสัยทัศน์ “องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็กเป็นชุมชนน่าอยู่ การพัฒนายั่งยืนด้วยการ จัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน การบริการที่ดี และการบริหารงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ” ยุทธศาสตร์ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก ร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก ๘ ด้าน โดยมี รายละเอียดดังนี้

๑) ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาคลองบังคับน้ำ

๑.๒ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร

๑.๓ แก้ไขปัญหาน้ำท่วมในเขตพื้นที่

๑.๔ ควบคุมการส่งและระบายน้ำ

๒) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง โครงสร้างเส้นทางคมนาคม ๒.๒ ขยายเขตไฟฟ้า ไฟฟ้าสาธารณะ และ

โทรศัพท์

๒.๓ บำรุงรักษาไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

๓) ด้านการเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน

๓.๑ การส่งเสริมการประกอบอาชีพและพัฒนารายได้

๓.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนด้านการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้าท้องถิ่น (OTOP)

๓.๓ การส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพด้านการประกอบอาชีพแก่ชุมชนและเกษตรกร

๓.๔ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเหมาะสม

๔) ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นและการท่องเที่ยว

๔.๑ การจัดการศึกษาระดับปฐมวัย

๔.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาในระบบและนอกระบบ

๔.๓ การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมกีฬา และนันทนาการ

๔.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และการท่องเที่ยว

๕) ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและศักยภาพผู้นำชุมชน

๕.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เยาวชน และครอบครัว

๕.๒ การสังคมสงเคราะห์

๖) ด้านการสาธารณสุข การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๑ การพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐาน ส่งเสริม ควบคุมโรคติดต่อและโรคระบาด

๖.๒ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗) ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและรักษาความสงบสุขของประชาชน

๗.๑ การป้องกันอุบัติเหตุฉุกเฉิน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความสงบ

๗.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาหยาเสพติด

๗.๓ การพัฒนางานกิจการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

๘) ด้านการบริหารจัดการที่ดี ๕

๘.๑ การพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

๘.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรและการบริหารองค์กร

๘.๓ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๘.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้

เป้าประสงค์

๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม สาธารณูปโภค สาธารณูปการ การบริหาร จัดการน้ำ ให้ได้มาตรฐานและทั่วถึง

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพและพัฒนารายได้แก่ชุมชนและเกษตรกร

๓) พัฒนาด้านการศึกษา เด็กและเยาวชนด้านการศึกษาและนันทนาการให้ได้มาตรฐาน

๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนเพื่อชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

- ๕) พัฒนางานสาธารณสุขมูลฐาน
 - ๖) พื้นฟูอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๗) เสริมสร้างความเข้มแข็งของคนชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี
 - ๘) พัฒนาอนุรักษ์ส่งเสริมและเชื่อมโยงการท่องเที่ยวทางธรรมชาติ
 - ๙) อนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ตัวชี้วัด**
- ๑) มีแหล่งน้ำเพิ่มขึ้น
 - ปัญหาการขาดแคลนน้ำลดลง
 - ผลผลิตทางการเกษตรเพิ่มขึ้น
 - ปัญหาน้ำท่วมขังในพื้นที่ลดลง
 - ๒) มีน้ำสำหรับอุปโภค บริโภค เพิ่มขึ้น
 - ๓) จำนวนถนนที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น
 - การคมนาคมสะดวกขึ้น
 - ๔) การเพิ่มจำนวนกลุ่มอาชีพในตำบล
 - ๕) กลุ่มเศรษฐกิจชุมชนมีศักยภาพมากยิ่งขึ้น
 - ๖) เกษตรกรในพื้นที่มีความรู้ในการทำเกษตรยั่งยืนเพิ่มขึ้น
 - ๗) เด็กก่อนวัยเรียนมีสุขภาพแข็งแรงและมีการพัฒนาตามเกณฑ์มาตรฐาน
 - ๘) จำนวนประชาชนที่ขาดโอกาสทางการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการศึกษา อย่างทั่วถึง
 - ๙) ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา ศิลปวัฒนธรรมงานประเพณีและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น
- ๑๐) เด็กและเยาวชนมีเวลาว่างทำให้เกิดการรวมกลุ่มทำกิจกรรมที่เกิดประโยชน์
 - ๑๑) ประชาชนตำบลนาเชิงคีรี มีสุขภาพที่ดีขึ้น
 - ๑๒) ประชาชน เยาวชนในเขตพื้นที่ติดยาเสพติด มีจำนวนน้อยลงจากเดิม
 - ๑๓) การปฏิบัติหน้าที่ในการท างานของบุคลากรมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
 - ๑๔) คริวเรือนภาคเกษตรกรรมมีรายได้เพิ่มขึ้น
- คำเป้าหมาย**
- ๑) ด้านการได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
 - ๒) ประชาชนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง เท่าเทียมกัน
 - ๓) ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
 - ๔) หมู่บ้านมีความเข้มแข็ง
 - ๕) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
 - ๖) มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข
 - ๗) ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้

กลยุทธ์

- ๑) ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาคลองบังคับน้ำ
- ๒) แก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- ๓) แก้ไขปัญหาน้ำท่วมในพื้นที่
- ๔) ควบคุมการส่งและระบายน้ำ
- ๕) ก่อสร้าง ปรับปรุงโครงสร้างเส้นทางคมนาคม
- ๖) บำรุงรักษาไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์
- ๗) ส่งเสริมการประกอบอาชีพและพัฒนารายได้
- ๘) ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่น
- ๙) การจัดการศึกษาระดับปฐมวัย
- ๑๐) การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาในระบบและนอกระบบ
- ๑๑) การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ
- ๑๒) การส่งเสริมการสนับสนุนศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นและการท่องเที่ยว
- ๑๓) ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน เยาวชนและครอบครัว
- ๑๔) การสังคมสงเคราะห์
- ๑๕) การพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐาน ส่งเสริมควบคุมโรคติดต่อและโรคระบาด
- ๑๖) การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๗) การป้องกันอุบัติเหตุฉุกเฉิน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความสงบ
- ๑๘) การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๑๙) การพัฒนากิจการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน
- ๒๐) การพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร
- ๒๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร และการบริหารองค์กร
- ๒๒) การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒๓) การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

- ๑) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้าง พื้นฐาน ที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
- ๒) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง
- ๔) ส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชนและเชื่อมโยงการท่องเที่ยวทางธรรมชาติ
- ๕) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการ พัฒนา และ โอกาสการเจริญก้าวหน้าในอนาคต โดยการวิเคราะห์ใช้หลัก SWOT ดังนี้

๑. การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนา (โดยเทคนิค SWOT) การพัฒนา ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็กนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วม คิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของ การพัฒนาท้องถิ่น จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิด ความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่าง จริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลยัง ได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร ทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่นจำเป็นต้องใช้จุด แข็งและศักยภาพที่มีอยู่ให้เป็นประโยชน์เป็นพลังขับเคลื่อนในการ พัฒนา นอกจากนี้ยังจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการ ท้องถิ่นเพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคม และให้ ความสำคัญกับการพัฒนาการบริหารราชการและการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมให้ประชาชนทุกระดับ มีส่วนร่วมและมีโอกาสเข้าถึง บริการสาธารณะอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยยึดกระบวนการมีส่วนร่วมของ ประชาชน และทุกภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง มุ่งเน้นการพัฒนา และแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการระหว่างองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตจังหวัด และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในจังหวัด เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่าง คุ่มค่า และเกิด ประโยชน์สูงสุดตามวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร

การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตาม พระราชบัญญัติสภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบว่าการบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ ที่ จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับ ความ ต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุด แข็ง จุดอ่อน โอกาส และ ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ ตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็กกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็กวิเคราะห์ด้วยเทคนิค (โดยเทคนิค SWOT Analysis จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) สำหรับการวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการ พัฒนาในปัจจุบันและโอกาส การพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็กด้วยเทคนิค SWOT Analysis ซึ่งได้วิเคราะห์ถึงโอกาสและ ภาวะเสี่ยงหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการ พัฒนา ด้านต่าง ๆ รวมทั้งการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็น การประเมินสถานภาพในปัจจุบันเพื่อใช้กำหนดเป็น ทิศทางและแนวทางการพัฒนาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่ชัดเจน มีหลักแนวคิดวิเคราะห์ที่สามารถให้คำตอบใน การพัฒนาต่าง ๆ ได้อย่างสมเหตุสมผลและใช้ เป็นเครื่องมือที่เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคต และเพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์กับ วิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเชิงคีรีที่ได้กำหนดไว้ดังนี้

๒.๑ การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) สามารถสรุป ได้ดังนี้คือ

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็กเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ขนาดกลาง มีการทำงานที่ยึด การวางแผนเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการงาน คน เงิน ตามความเหมาะสม

(๒) ประชาชน หน่วยงานทั้งภาครัฐเอกชน ได้รับข้อมูลข่าวสารขององค์กร ให้การสนับสนุน ส่งเสริม ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงาน ให้ความร่วมมือ อีกทั้งยังให้เสนอแนะ ที่เป็น ประโยชน์ต่อการพัฒนา

(๓) ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์การพัฒนาที่ครอบคลุมปัญหาความต้องการของ ชุมชน และเคารพกฎกติกา ระเบียบ กฎหมาย ยอมรับความเป็นจริงและแก้ไขปัญหาภายใต้ภาวะของข้อจำกัด ได้ เป็นอย่างดี

(๔) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้และเข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่และมีความกระตือรือร้นต่อการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นเป็นอย่างดี

(๕) พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างยอมรับแนวทางการบริหารและ ปฏิบัติตามบทบาทอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานและหาความรู้เพิ่มเติม ภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมาย และมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นในการมีส่วนร่วมของการดำเนินงานทุกขั้นตอน

(๖) พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ท างานโดยยึดมั่นในการสร้างความเป็น “เจ้าของ” ร่วมกันพัฒนาวิธีการและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เป็นที่พึง พอใจของผู้รับบริการ

(๗) มีการบริหารจัดการเรื่องแผนการพัฒ นา งบประมาณ นโยบายผู้บริหาร แผนอัตรากำลัง ภายใต้ความเข้าใจตรงกันในบทบาทอำนาจหน้าที่ของทุกภาคส่วนในเขตตำบลนาเชิงคีรีคือ ประชาคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ส่วนราชการอำเภอ จังหวัด โดยทุกฝ่ายยึดมั่นในระเบียบ กฎหมายโดยเคร่งครัด

(๘) สภาพสิ่งแวดล้อมทางการบริหาร อยู่บนพื้นฐานของความเหมาะสม ความสำเร็จร่วมกันโดยมีวัตถุประสงค์ของงานลดขั้นตอนการบริหาร โดยการประสานงานภายในและมีการ มอบหมายหน้าที่อย่างเป็นระบบ ตรวจสอบและควบคุมภายใต้กระบวนการที่เป็นที่ยอมรับกันได้

๒.๒ การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness) สามารถสรุป ได้ดังนี้คือ

(๑) ตำบลนาเชิงคีรีมีพื้นที่บางส่วนอยู่ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติมักเป็น อุปสรรคในการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉพาะเส้นทางคมนาคมและสาธารณูปโภค

(๒) ปัญหาประชาชนขาดโอกาสทางการศึกษา

(๓) ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม รายได้ต่อปียังน้อย

(๔) ปัญหาการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขยังไม่ทั่วถึง

(๕) การพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล ยังต้องมีการพัฒนา ส่งเสริมด้านความรู้ การเน้นในเรื่องของการฝึกอบรมหรือพัฒนาอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอเพื่อเพิ่มเติมทักษะ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรให้มากขึ้น

๒.๓ การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity) สามารถสรุป ได้ดังนี้คือ

(๑) นโยบายของรัฐบาลที่ได้สนับสนุนแนวนโยบายด้านการบริหารราชการ แผ่นดิน โดยกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนา เศรษฐกิจของท้องถิ่นและระบบ สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ตลอดทั้งโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศใน ท้องถิ่น ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ รวมทั้งพัฒนาประเทศที่มีความพร้อมให้เป็นองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นขนาดใหญ่ โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในจังหวัดนั้น

(๒) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดระบบบริการ สาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและ สนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat) สามารถสรุป ได้ดังนี้คือ

(๑) เนื่องจากสภาพภูมิประเทศของตำบลเด่นเหล็กบางพื้นที่ยังมีสภาพพื้นที่ ทุรกันดาร การเดินทาง มาติดต่อหน่วยงานราชการต้องใช้เวลาและสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนมาก ทำให้ ประชาชนบางพื้นที่ไม่สามารถ เข้าถึงบริการต่าง ๆ ได้

(๒) เกิดกระแสการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่รวดเร็ว กระแสบริโภคนิยมและ กระแสวัฒนธรรมจาก ภายนอก ส่งผลต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่ วัฒนธรรมของชุมชนท้องถิ่นในบางเรื่อง เปลี่ยนแปลงไป

(๓) ขาดการให้บริการทางการแพทย์ที่ไม่ทั่วถึง เนื่องจากประชาชนบางพื้นที่ อาศัยอยู่ในพื้นที่ห่างไกล ไม่สะดวกในการเดินทางมารับบริการ และขาดสถาบันอุดมศึกษาในระดับปริญญาตรี ซึ่งปัจจุบันมีเพียงสถาบันเดียวใน จังหวัดสุโขทัย

(๔) โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนนที่ใช้สัญจรไปมาระหว่างหมู่บ้าน ตำบลและ อำเภอ มีสภาพชำรุด ทรุดโทรม เป็นหลุม บ่อดินลูกรัง ในช่วงฤดูฝนบางช่วงมีดิน ทรุดปิดทับเส้นทาง รถไม่สามารถสัญจรไปมาได้ ทำให้ ประชาชนเดือดร้อนในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการศึกษา สาธารณสุข การเกษตร การอุตสาหกรรม การขนส่ง เป็นต้น

(๕) ขาดแคลนอัตรากำลัง ที่จะสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์

แผนดำเนินการ

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่าน หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การฝึกอบรม การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน หลักสูตรนักวิชาการเงิน และบัญชีหลักสูตรเจ้าพนักงาน อธิการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน ฯลฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรมหลักสูตรตามสาย งานของข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การฝึกอบรม การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสม กับการปฏิบัติงาน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการพัฒนาความรู้ ด้านกฎหมาย ที่มีความจำเป็นใน การดำรงชีวิตประจำวัน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะ ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงาน การฝึกอบรมตามที่ กำหนด (ระดับ ๕)	๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนา นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ การเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและ การพัฒนา นวัตกรรมในยุคดิจิทัล ๒) โครงการการเรียนรู้ด้าน ดิจิทัลด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบ การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๒๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ การฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๓) จัดทำแผนอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผน	๓,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๔) บริหารจัดการอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย และ การสับเปลี่ยนหมุนเวียน ข้าราชการ	มีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล เด่นเหล็ก
๒) ส่วนราชการมีกาจัดการ ความรู้ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑) กิจกรรมการจัดการความรู้ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การจัดการองค์ความรู้ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล เด่นเหล็ก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการอบรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก	บุคลากรของ อบต. เด่นเหล็ก มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การจัดการองค์ความรู้ในรูปแบบการประชุมและแผนปฏิบัติการสัมพันธ์	องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก
	๒) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/ การส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	ประชาชนและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การจัดการองค์ความรู้ในรูปแบบการประชุมและแผนปฏิบัติการสัมพันธ์	องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก
๒) บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการออกกำลังกายเพื่อ สุขภาพ ขยับกางาน สบายชีวี	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วน ตำบล พนักงานจ้าง เยาวชน และ ประชาชนมีสุขภาพร่างกายที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ	องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก